

OFFRE D'EMPLOI

L'Association ESPERANCE 63, recrute pour ses Lieux de Vie et d'Accueil (LVA) – Cas complexes et Coordination Thérapeutique,

Un(e) Responsable de Service (H/F)

Cadre de proximité

en Contrat à Durée Indéterminée à temps complet 1 ETP à compter du 01/09/2025
en Convention individuelle de forfait en jours

**Rémunération selon profil et Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951
relative aux établissements hospitaliers et d'aide à la personne non lucratifs.**

Présentation :

Depuis les années 70, l'Association ESPERANCE 63 accompagne des personnes adultes souffrant de troubles psychiques à leur sortie d'hospitalisation et dans leur quête d'autonomie dans divers domaines de la vie quotidienne : parcours de soins, vie courante, socialisation et citoyenneté, emploi, logement ... Elle propose notamment un accompagnement social important adapté à leur handicap et à leurs problématiques individuelles. Chaque personne accompagnée par les services de l'Association est accueillie avec bienveillance et peut bénéficier de la protection et du soutien dont elle a besoin afin de l'aider à réaliser son projet personnel.

En 2025, l'Association ESPERANCE 63 poursuit son engagement auprès des jeunes en situation de vulnérabilité psychique. Elle se structure et développe une offre d'accompagnement spécifiquement destinée aux jeunes présentant des troubles psychiques et placés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE).

Ce projet vise à répondre à un besoin croissant d'accompagnement adapté, à l'intersection de la protection de l'enfance et de la santé mentale. Deux Lieux de Vie et d'Accueil (LVA) seront en activité pour constituer le socle de ce dispositif. Ils permettront de proposer à ces jeunes un cadre de vie sécurisé, stable et bienveillant, tout en articulant un accompagnement éducatif renforcé avec un soutien psychothérapeutique individualisé.

Cette nouvelle orientation s'inscrit pleinement dans les valeurs de l'association : l'attention portée aux parcours, la co-construction des projets avec les jeunes et leurs partenaires, ainsi qu'une volonté forte de favoriser l'inclusion et l'émancipation des personnes accompagnées.

Membre de l'équipe de Direction, en lien étroit avec le Directeur Multi-sites, le cadre de proximité du service est chargé de l'encadrement et de l'animation des équipes de deux Lieux de Vie et d'Accueil gérés par ESPERANCE 63 sur Clermont-Ferrand Métropole.

Son rôle est essentiel quant au dynamisme et à la promotion des Services dont il a la charge. Cette fonction nécessite des qualités d'organisation, de méthode, de rigueur, de réflexion, de disponibilité, de réactivité, de respect, d'écoute et de discrétion.

Une bonne capacité d'adaptation est nécessaire, ainsi que l'adhésion aux buts et objectifs de l'Association.

✓ MISSIONS

- 1) Accompagner la dynamique d'évolution des services,
- 2) Mise en œuvre des projets de service et de participer à la co-construction des Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA) des Usagers
- 3) Apporter un appui technique aux intervenants de l'équipe pluridisciplinaire en référence aux cultures et aux pratiques professionnelles,
- 4) Animer, conduire, motiver et mobiliser l'équipe pluridisciplinaire en organisant et en coordonnant ses interventions, assurer l'organisation du travail,
- 5) Assurer la communication interne, ascendante et descendante, ainsi que la circulation de l'information, y compris en direction des Usagers, et développer des actions en partenariat et en réseau, interne et externe, dans la limite des délégations données
- 6) Assurer une partie des astreintes associatives et participer aux réunions du « CODIR »

PROFIL :

Expérience significative (3 à 5 ans) en position de cadre responsable de service et/ou en gestion de projet,

Bonne connaissance du champ de la Protection de l'Enfance,

Aptitude au management associant les professionnels de terrain,

Force de proposition, aisance dans l'animation des réunions et le partenariat,

Aptitude à dynamiser le fonctionnement d'équipe, à mettre en place une démarche de suivi des pratiques professionnelles, à la rédaction de procédures et d'outils pratiques,

Capacité d'analyse du réseau local et des besoins du service sur son territoire,

Bonne connaissance du handicap psychique.

CAFERUIS – Formation éducative ou sociale – Master II

Bonne connaissance des outils de la loi 2002-2

Rémunération : Statut **Cadre** selon les termes de CCN 51 (+ astreintes + primes et ancienneté).

Base mensuelle 1 ETP

Rémunération : 38 à 42 k€ annuels bruts

Lieu de travail : Clermont-Fd Métropole

Déplacements occasionnels sur le département du Puy-de-Dôme. Permis B requis.

Lettre de motivation et CV à adresser à M. Benjamin LACAS, Directeur Associatif Multisites
avant le 25/07/2025

Association ESPERANCE 63 – 19b bd. Winston Churchill – 63000 CLERMONT-FERRAND
association@esperance63.fr